

Guilherme Machado Wankler

Endereço: Rua Buarque de Macedo, nº 47, apto. 73 – Jardim
Brasil, Campinas - SP - CEP.: 13073-010
Celular: 55 (19) 98611-0129
*Disponibilidade para mudança de cidade.

Brasileiro
Casado
26/05/1984

e-mail: guilhermewankler@yahoo.com

Formação Acadêmica

- Técnico Químico em Curtimento de Couros pelo Centro Tecnológico do Couro SENAI – Estância Velha/RS. - Período: Fevereiro/1999 á Dezembro/2001;
- Green Belt – Seis Sigma – Curso de formação de Green Belts – Pela Motorola University – Jaguariúna/SP - Ano: 2004;
- Black Belt – Lean / Seis Sigma – Curso de formação de Black Belts – Pela M.I. Domenech Consultores (empresa responsável por capacitar os profissionais da Motorola) – São Paulo/SP - Ano: 2006;
- Engenharia de Automação Empresarial (Graduação) – iniciado / interrompido – UNILINS – Universidade de Engenharia de Lins/SP;
- Bons conhecimentos de informática, pacote office (Excel, Word, Power Point), Outlook, MINITAB (software estatístico), entre outros;
- Conhecimentos gerais e específicos obtidos a partir de métodos não convencionais de formação, tais como: leitura periódica de artigos técnicos, jornais, noticiários, publicações, livros, revistas, participação de fóruns, visitas técnica em diferentes fabricas modelo / referência em manufatura, documentários, filmes, teatro, viagens e experiências de vida.

Experiência Profissional

EMPRESA	PERÍODO	FUNÇÃO	ÁREA
Bertin Ltda. (Bracol) – Divisão Couros - Atual: JBS S/A – Divisão Couros	Jan./02 – Set./02	Estagio Curricular	Manufatura e área técnica (Produção Wet-Blue, Semi- Acabado e Acabado).
JBS S/A – Divisão Couros	Set./02 – Nov./18	Especialista, Supervisor, Coordenador e Gerente	Técnica do Produto, Qualidade, Melhoria Contínua, PPCP, Industrial e Engenharia de manufatura.

Atividades Desenvolvidas

- Representante da direção** no processo de implantação dos requisitos do sistema de gestão de qualidade (dentre as quais, norma ISO 9001 – inclui primeira certificação da planta - e requisitos ISO TS 16949); Local: Unidade Aguai/SP;
- Condução de auditorias** da qualidade, de meio ambiente e eliminação de não-conformidades (relacionadas a fornecedores, produtos, processos e o sistema); Local: Unidade Aguai/SP;
- Elaboração dos procedimentos operacionais padrão** (POPs, ITs, padrões de produção), visando identificar os métodos mais robustos e à maior padronização de processos e operações nas diferentes unidades; Local: Todas as unidades da divisão couros;
- Gestor de qualidade** - produto e processo -, laboratório de controle de qualidade (testes físicos e químicos) e metrologia (produção wet-blue á expedição do produto semi-acabado e acabado); Local: Unidade Aguai/SP;
- Condução e Gerenciamento de projetos de melhoria** – qualidade, produtividade, custo, ergonomia - (LEAN / SEIS SIGMA – como GREEN e BLACK BELT - nas áreas administrativa e industrial); Local: Todas as unidades da divisão couros (Brasil e exterior) e unidades JBS divisão carnes;
- Supervisor (gestor)** de “pequenos” times de produção (aprox. 20 colaboradores); Local: Unidade Lins/SP (enxugamento / classificação / expedição e PPCP, quando operação de Ribeira);
- Responsável pelo PPCP; Local: Unidade Lins/SP (quando operação de Ribeira);
- Gerente industrial de unidade de Wet Blue** – responsável pela gestão de fábrica com time de 300 colaboradores (parâmetro); Local: Unidade Navirai/MS;
- Gestor de qualidade** (gestão da qualidade e controle de qualidade) e melhoria contínua; Local: Unidades Wet Blue – divisão couros (Brasil e exterior);
- Gerente de Engenharia de Manufatura**, responsável pela elaboração, implementação e gestão do sistema de manufatura (atuação adicional na condução de projetos de melhoria contínua - Kaizen / redução de desperdícios); Local: Todas as unidades da divisão couros (Brasil e exterior);
- Gerente industrial de unidade de Semi-Acabado** – responsável pela gestão de fábrica com time de 800 colaboradores (parâmetro); Local: Unidade Lins/SP;

Habilidades do Profissional

- Facilidade para liderar equipes de diferentes tamanhos e alcançar resultados acima dos esperados;
- Boa capacidade analítica, de mapeamento e identificação de causas fundamentais de desvios / desperdícios;
- Habilidades de negociação e comunicação;
- Adaptabilidade a novas funções e novos ambientes, coragem e determinação para mudar (“mudança boa” – Kaizen);
- Valores (destaque): Disponibilidade, disciplina, atitude e determinação.